



# Co.Na.Po. Lecce NEWS

Anno III volume I 28— pag I

01 AGOSTO 2017



## BAT NAVETTA PER

# IL PERSONALE AIB PUGLIA

**In Puglia il raffreddamento dello stato di agitazione tra Direttore e Confederali, ha portato conferme, tra queste quella che il CNL non viene preso in considerazione**

A seguito di uno stato di agitazione indetto da CGIL, CISL e UIL Puglia e Direzione Regionale Vigili del Fuoco Puglia si è giunti ad una soluzione incredibile, istituire **UN** servizio navetta per ogni provincia.

Il Direttore Regionale aderisce alla proposta del Presidente della Commissione Paritetica, specificando che l'Amministrazione metterà a disposizione del personale AIB e DOS un servizio navetta per ogni provincia, la cui guida è affidata al medesimo personale AIB. Precisa che tale servizio viene previsto per agevolare la formazione della squadra AIB, compresi i DOS, restando a carico dell'Amministrazione soltanto la spesa relativa all'utilizzo del mezzo di servizio, con esclusione di qualsiasi ulteriore spesa accessoria per il personale.

Sul punto le parti conciliano.

Purtroppo, **non solo ci siamo allontanati dalla soluzione** ma si è creato uno stato di confusione tra il personale accordandosi per un soluzione "a nero" ci siamo avvicinati alla pratica del **NON** perseguire ciò che detta il nostro Contratto. Adesso, recuperare l'errore, diventa più complesso.

L'unico obiettivo da prefiggersi, infatti, era ed è quello del **rispetto del Contratto Nazionale** come sta chiedendo il CONAPO (*nota prot. 14/17 Seg. Reg. CoNaPo Puglia e 27/17 Seg.Prov. Co.Na.Po. Lecce*)

Al di là di questo, deve dirsi che la convenzione AIB è stipulata fra la Regione Puglia ed il C.N.VV.F. Direzione Puglia, **NON** fra la Regione Puglia e gli operatori Vigili del Fuoco. Il Corpo Nazionale rimane il datore di lavoro del personale che effettua il servizio AIB e per questa ragione rimangono ferme tutte le norme che regolamentano i viaggi di servizio, quali certamente sono le trasferte dalla propria sede abituale a quella di destinazione. Non esiste motivo alcuno, né logico né giuridico, che differenzi le anzidette trasferte di lavoro. Non a caso in altre regioni, come ad esempio in Basilicata, sono previsti l'uso del mezzo di servizio ed il pagamento delle ore di guida (art. 28 CCNL).

